

## 【公表】 事業所における自己評価総括表

|                |             |    |        |               |
|----------------|-------------|----|--------|---------------|
| ○事業所名          | こどもプラス藤代教室  |    |        |               |
| ○保護者評価実施期間     | 令和8年        | 2月 | 1日     | ～ 令和8年 2月 15日 |
| ○保護者評価有効回答数    | (対象者数)      | 23 | (回答者数) | 16            |
| ○従業者評価実施期間     | 令和8年        | 2月 | 1日     | ～ 令和8年 2月 15日 |
| ○従業者評価有効回答数    | (対象者数)      | 7  | (回答者数) | 7             |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 令和8年 3月 20日 |    |        |               |

### ○ 分析結果

|   | 事業所の強み(※)だと思われること<br>※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや<br>意識的に行っている取組等                                 | さらに充実を図るための取組等                                       |
|---|--|---|--|
| 1 | 異年齢の児童と関わるができる                             | 対人関係やコミュニケーションに課題があるお子様も他児と関わるができるよう職員が介入するなど環境づくりを行っている  | 事前にトラブルを予測し、対策を職員間で共有しておくことで、未然に防いだり、迅速に対応できるようにしている |
| 2 | 活動の様子を確認することが出来るよう、毎日ブログを更新している            | お子様達の運動や制作活動の様子以外にも「できた」の瞬間の写真等を載せ、お子様の様子がより伝わるよう意識している   | ブログを継続していく   |
| 3 | 小さいお子様に対して、第一歩となる身支度・身辺自立などにも力をいれている       | お手本を見せる、やり方を教える、手を添えて一緒に行くなど、お子様に合わせた方法で、1つずつできることを増やしていく | 対応方法や様子、結果を共有し、継続して統一した支援ができるように努める                  |

|   | 事業所の弱み(※)だと思われること<br>※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている<br>課題の要因等                     | 改善に向けて必要な取組や<br>工夫が必要な点等                                |
|---|--|---|---|
| 1 | 職員が女性のみの在籍なところ                             | 女性職員のみのため力の強いお子様や身体の大きなお子様の対応に注意が必要となる    | 女性職員でも可能な方法を検討し対応している。併せて、積極的に男性職員の募集をし採用していく           |
| 2 | お子様の状況把握や支援、安全確保に必要な以上の人員が必要となる。           | 事業所内が広く、死角になってしまう場所もあるため安全確保への負担が大きくなっている | 職員同士で声を掛け合い、互いの状況を把握できるようにしている。また、防犯カメラを設置し確認できるようにしている |
| 3 |  |   |   |