

## 【公表】 事業所における自己評価総括表

○事業所名	こどもプラス藤代教室			
○保護者評価実施期間	令和8年	2月	1日	～ 令和8年 2月 15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	23	(回答者数)	11
○従業者評価実施期間	令和8年	2月	1日	～ 令和8年 2月 15日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数)	7
○事業者向け自己評価表作成日	令和8年	3月	20日	

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや 意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	支援内容を共有し、個々のより良い成長に繋がるよう意識した取り組みを行っている	会議の場だけでなく、談話の様な話しやすい環境を作ることで、職員全員が意見を交換し合える環境を整えている	マナー化防止の為、危機管理やニュースになっている事件等も取り入れながら話をしている事等も、継続していく
2	明るく元気でこどもが大好きな職員が多く、経験豊富な職員が在籍している	女性ならではの、細やかな気配りや配慮ができる自己判断でなく共有しながら行っている	状況に応じた判断力を高める為にも、意見交換や話し合える時間を今後も設けていく
3	活動の様子を確認することが出来るよう、毎日ブログを更新している	保護者の方に安心していただけるよう、当日利用している児童の写真をバランスよく使用するようにしている	継続して行っていく

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている 課題の要因等	改善に向けて必要な取組や 工夫が必要な点等
1	職員が女性のみ在籍なところ	女性職員のみのため力の強いお子様や身体のお子様への対応に注意が必要となる	女性職員でも可能な方法を検討し対応している。併せて、積極的に男性職員の募集をし採用していく
2	お子様の状況把握や支援、安全確保に必要な以上の人員が必要となる。	事業所内が広く、死角になってしまう場所もあるため安全確保への負担が大きくなっている	職員同士で声を掛け合い、互いの状況を把握できるようにしている。また、防犯カメラを設置し確認できるようにしている
3			